



**ISTITUTO COMPRESIVO "FONTAMARA "**  
*di Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I° Grado*  
Via Martiri di Onna n° 1 67057 PEScina (AQ)  
e-mail: [aqui828006@istruzione.it](mailto:aqui828006@istruzione.it) PEC: [aqui828006@pec.istruzione.it](mailto:aqui828006@pec.istruzione.it)

Delibere del Comitato di Valutazione 2,3,4, della seduta del 20 maggio 2016

**IL COMITATO DI VALUTAZIONE**

**VISTO** l'art. 1 della legge 107/15, commi 126-130;

**PREMESSO CHE** il Comitato di Valutazione dell'Istituto Comprensivo "Fontamara" di Pescina ha inteso applicare il dettato della legge 13 luglio 2015, n.107, nell'intento di promuovere una cultura della valutazione del merito come elemento positivo, finalizzato al miglioramento dell'efficacia dell'attività didattica e della collaborazione nella corretta gestione dell'istituzione scolastica in un clima di fiducia e di rispetto reciproco tra docenti;

**PREMESSO CHE** sono stati individuati criteri di valutazione, partendo da ambiti di valutazione, relativi alle tre aree, Area A/Qualità dell'insegnamento e Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e del successo formativo e scolastico degli alunni, Area B/ Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché alla collaborazione, alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche, Area C/ Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

**PREMESSO CHE** i criteri di valutazione individuati sono supportati da descrittori, che chiariscono gli strumenti per l'attribuzione del bonus e valorizzano l'impegno ed i risultati dei docenti spesi per il miglioramento della scuola;

**PREMESSO CHE** i criteri fissati sono strumento di incentivazione al miglioramento dell'istituzione scolastica in ogni suo aspetto, nonché alla necessità della cultura della documentazione in modo che il docente veda valorizzato il proprio lavoro;

**PREMESSO CHE** i criteri deliberati vanno considerati validi per l'anno in corso e potranno, nel corso del triennio, subire rivisitazioni o cambiamenti sulla base delle nuove e/o rinnovate scelte educativo-didattiche, nonché organizzative della scuola;

**DELIBERA**

che la partecipazione al fondo premiale debba essere aperta a tutti i docenti di ruolo in effettivo servizio nell'istituzione scolastica, che abbiano operato nel corrente anno scolastico più che diligentemente (la diligenza è requisito minimo di professionalità) con apporti personali, spirito di iniziativa autonoma ed in coerenza con gli obiettivi del PTOF;

sono da considerarsi altresì requisiti imprescindibili:

1. Nessun provvedimento disciplinare e/o richiamo verbale in corso nell'anno scolastico di riferimento;
2. Presa di servizio presso l'istituto in qualità di docente a tempo indeterminato dal 1 settembre dell'a.s. di riferimento, esclusi i docenti neoassunti in prova;
3. Svolgimento effettivo di servizio con una assenza massima di 30 giorni per qualsiasi motivazione.

- Entro il 15 luglio di ciascun anno scolastico, i docenti potranno compilare e produrre al Dirigente Scolastico una scheda autovalutativa correlata ai criteri stabiliti e corredata di una griglia di giudizio, basata su quattro livelli: accettabile, buono, ottimo, eccellente, relativi alle tre aree A, B, C,. A tal fine l'area A avrà una valenza nell'attribuzione del 40%, l'area B del 30%, l'area C del 30%. Tale griglia verrà compilata, dopo attenta valutazione, dal Dirigente (entrambi i documenti sono in allegato).
- I docenti che sottoporranno al Dirigente Scolastico la suddetta scheda, dovranno essere in grado di esibire su richiesta la documentazione giustificativa dei livelli di coerenza rispetto ai descrittori segnalati nella scheda autovalutativa.
- La scheda e la eventuale documentazione saranno utilizzate dal Dirigente Scolastico per una rilevazione il più possibile oggettiva delle azioni meritevoli di particolare attenzione ai fini dell'attribuzione del bonus.  
Va precisato che il Dirigente Scolastico integrerà l'autovalutazione dei docenti anche con una propria rilevazione di ulteriori elementi di valutazione.
- Anche i docenti che non presenteranno tale scheda parteciperanno, per il corrente anno scolastico, alla valutazione del merito per l'assegnazione del bonus premiale;
- La presentazione della scheda e dell'autocertificazione non dà automaticamente accesso al bonus.
- Sulla base dei suddetti criteri, al termine dell'anno scolastico, il Dirigente Scolastico, sulla scorta delle dichiarazioni dei docenti, delle inerenti documentazioni e delle proprie valutazioni personali determinerà, così come previsto dalla legge 107, l'assegnazione del bonus, pubblicizzando l'elenco dei docenti premiati. L'ammontare del bonus con motivato provvedimento verrà comunicato al diretto interessato.
- La parte contabile e amministrativa relativa alle operazioni di accreditamento sarà demandata all'ufficio di segreteria e sottoposta agli organi di controllo previsti dalla legge.
- Una volta conclusi i lavori del Comitato di Valutazione, il Dirigente Scolastico invierà il presente documento al Collegio dei Docenti, al Consiglio d'Istituto ed alle RSU e provvederà alla pubblicazione sul sito della scuola.
- 
- 

Il Presidente

- La Dirigente Scolastica
- F.to Dott.ssa Maria Gigli
-